



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ  
ТАТАРСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ  
**ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ**

**ДОЛЖЕН ЛИ УЧИТЕЛЬ ШКОЛЫ 36 ЧАСОВ В НЕДЕЛЮ НАХОДИТЬСЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ В СТЕНАХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

Норма части первой статьи 333 «Продолжительность рабочего времени педагогического работника» Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливает сокращенную продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю для педагогических работников.

В продолжение, частью второй статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации определено, что в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы на ставку заработной платы) определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Приказом Министерства образования и науки РФ № 2075 от 24.12.2010г. установлена продолжительность рабочего времени педагогических работников на ставку заработной платы.

Правоприменители, в лице директоров школ, взяли на вооружение лишь часть первой статьи 333 ТК РФ, фактически не дочитав статью трудового кодекса до конца, и норму права, устанавливающую льготный режим работы педагогическим работникам, интерпретируют как обязанность учителя

школы - 36 часов в неделю находиться на рабочем месте в стенах образовательного учреждения.

Льготная по продолжительности, 36-часовая рабочая неделя устанавливается педагогическим работникам в сравнении с другими работниками, для которых нормальной продолжительностью рабочей недели является 40 – часовая рабочая неделя на ставку заработной платы.

В соответствии со статьей 47 закона «Об образовании в Российской Федерации» режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий.

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений регулируется Приказом Министерства образования и науки РФ от 27 марта 2006 года № 69, которым установлено, что **нормируемую часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу,**

**определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием.**

Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом образовательного учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, тарифно-квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, **не конкретизируется по количеству часов.**

Установление каких-либо норм времени для выполнения преподавательской работы, искусственно увеличивающих ежедневную продолжительность рабочего времени учителя сверх нормируемой ее части, нормативными правовыми актами не предусмотрено, за исключением нормы времени, определенной Положением об особенностях режима рабочего времени.

Правовая инспекция труда Рескома профсоюза

E-mail: [info@edunion.ru](mailto:info@edunion.ru)

Сайт Рескома Профсоюза: [www.edunion.ru](http://www.edunion.ru)